1 Қосымша

Бекітілді

Шымкент қаласының

ДСБ ШЖҚ «Жоғары медицина колледжі»

МКК директорының

«22» тамыз 2022 ж.

№62 н/қ бұйрығы

**Шымкент қаласы денсаулық сақтау басқармасының ШЖҚ "Жоғары медициналық колледжі" МКК кадр резерві туралы**

**ЕРЕЖЕ**

**І. Жалпы ережелер**

           1.1. Шымкент қаласының Денсаулық сақтау басқармасының "Жоғары медициналық колледжі" шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорнындағы *(бұдан әрі-Колледж)* кадр резерві туралы осы Ереже кадр резервін қалыптастыру және онымен жұмысты ұйымдастыру тәртібін регламенттейді.

1.2. Колледждің кадрлық резерві бос лауазымға орналасуға конкурс өткізу нәтижелері бойынша колледждегі бос лауазымдарға орналасуға үміткер Қазақстан Республикасы азаматтарының тізімі бойынша қалыптастырылды.

 1.3.Резервшілерді лауазымдарға тағайындау резервшілердің келісімімен және олар біліктілік талаптарына сәйкес келген жағдайда кадр резервіне алынған күннен бастап бір оқу жылы ішінде жүзеге асырылады.

1.4. Колледждің кадрлық резерві азаматтар қатарынан қалыптасады:

1) конкурстық іріктеуге қатысқан және кадр резервіне алу үшін конкурстық комиссия ұсынған жағдайларда жүзеге асырылады.
 1.5. Колледждің кадрлық резерві ғылым және білім беру саласындағы азаматтық қызметшілер лауазымдарының тізіліміне сәйкес қалыптастырылады.

1.6. Колледждің кадрлық резервіне қабылдау азаматтардың ерікті ерік білдіруі негізінде және конкурстық комиссияның шешімімен жүзеге асырылады.

**II. Іріктеуге қатысқан азаматтардың ішінен Колледждің кадрлық резервін қалыптастыру конкурстық**

2.1. Колледждің кадр резервіне алу үшін конкурстық комиссия ұсынған азаматтар конкурс жарияланған лауазым санаты бойынша кадр резервіне алынады. Егер конкурс нәтижесінде бос лауазымға орналасу үшін кандидат анықталмаса, конкурсқа қатысушылардың ешқайсысын кадр резервіне алу үшін ұсынуға болмайды.

 2.2. Колледждің кадр резервіне алуға ұсыным беру үшін конкурсқа қатысушының біліктілік талаптарына сәйкестігі және конкурстық комиссия өткізген әңгімелесу негіз болып табылады.

2.3. Колледждің кадр резервіне алу үшін ұсынымдар туралы шешімді конкурстық комиссия дауыс беру жолымен қабылдайды.

2.4. Конкурстық комиссия отырысына оның құрамының кемінде үштен екісі қатысса және оған конкурстық комиссияның қатысып отырған мүшелерінің көпшілігі дауыс берсе, конкурстық комиссияның шешімі заңды деп есептеледі. Конкурстық комиссияға қатысу алмастыру құқығынсыз жүзеге асырылады. Конкурстық комиссия мүшелерінің сырттай дауыс беруіне жол берілмейді. Бірыңғай конкурс комиссиясының құрамына колледж өкілдері кіреді

**III.** **Колледждің кадр резервіне алынған азаматтар лауазымдарға орналасуы**

      3.1. Бос лауазым болған жағдайда Колледж конкурс өткізгенге дейін әңгімелесу өтетін орын мен уақыт туралы оны өткізгенге дейін бес жұмыс күнінен кешіктірмей резервесттерге хабарлама жібереді.

      3.2. Конкурстық комиссияның ұсынымы бойынша кадр резервіне алынған резервші бос лауазымға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келген жағдайда, Колледж осы резервшіні лауазымға қабылдауға міндетті.

      3.3. Резервшінің лауазымға кірісуі Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде көзделген тәртіппен жүзеге асырылады.

**IV. Кадр резервінен шығару**

      1. Азаматтарды кадр резервінен шығару мынадай жағдайларда жүзеге асырылады:
       1) резервшінің кадр резервінен шығару туралы өтініш беруі;

2) осы Ереженің1.3-тармақта көрсетілген мерзімдердің аяқталуы.