Приложение 1

Утверждены
приказом директора

Высшего медицинского колледжа
от «22» августа 2022 года

 №62 н/қ

**ПОЛОЖЕНИЕ**
**о кадровом резерве ГКП на ПХВ «Высший медицинский колледж» управления здравоохранения города Шымкент**

**I. Общие положения**

           1.1. Настоящее Положение о кадровом резерве в государственном коммунальном предприятии на праве хозяйственного ведения «Высший медицинский колледж» (далее -Колледж) управления здравоохранения города Шымкент регламентирует порядок формирования и организации работы с кадровым резервом.

1.2. Кадровый резерв Колледжа сформирован по списку граждан Республики Казахстан, претендующих на занятие вакантных должностей в Колледже по результатам проведения конкурса на занятие вакантной должности.
 1.3. Назначение резервистов на должности осуществляется в течение одного учебного года со дня зачисления в кадровый резерв с согласия резервистов, и при условии соответствия их квалификационным требованиям.

1.4. Кадровый резерв Колледжа формируется из числа граждан:
      1) принявших участие в конкурсном отборе и рекомендованных конкурсной комиссией для зачисления в кадровый резерв.
 1.5. Кадровый резерв Колледжа формируется в соответствии с Реестром должностей гражданских служащих в сфере науки и образования.
      1.6. Зачисление в кадровый резерв Колледжа осуществляется на основе добровольного волеизъявления граждан и решением конкурсной комиссией.

**II. Формирование кадрового резерва Колледжа**
**из числа граждан, принявших участие в конкурсном отборе**

2.1. Граждане, рекомендованные конкурсной комиссией для зачисления в кадровый резерв Колледжа, зачисляются в кадровый резерв по той категории должности, на которую был объявлен конкурс.
Если в результате конкурса не был выявлен кандидат для занятия вакантной должности, никто из участников конкурса не может быть рекомендован для зачисления в кадровый резерв.
 2.2. Основаниями для рекомендации к зачислению в кадровый резерв Колледжа являются соответствие участника конкурса квалификационным требованиям и собеседования, проведенного конкурсной комиссией.

2.3. Решение о рекомендации для зачисления в кадровый резерв Колледжа принимается конкурсной комиссией путем голосования.
          2.4. Решение конкурсной комиссии считается правомочным, если на заседании присутствовало не менее двух третей от ее состава и за него проголосовало большинство присутствующих членов конкурсной комиссии. Участие в конкурсной комиссии осуществляется без права замены. Заочное голосование членов конкурсной комиссии не допускается. В состав единой конкурсной комиссии входят представители Колледжа.

**III.** **Занятие должностей**
**гражданами, зачисленными в кадровый резерв Колледжа**

      3.1. При наличии вакантной должности Колледж до проведения конкурса направляет уведомление резервестам о месте и времени проведения собеседования не позднее чем за пять рабочих дней до его проведения.
      3.2. В случае соответствия резервиста, зачисленного в кадровый резерв по рекомендации конкурсной комиссии, квалификационным требованиям к вакантной должности, то Колледж обязан принять данного резервиста на должность.

      3.3. Вступление резервиста на должность осуществляется в порядке, предусмотренном  Трудовым кодексом Республики Казахстан.

**IV. Исключение из кадрового резерва**

      43. Исключение граждан из кадрового резерва осуществляется в случаях:

 1) подачи резервистом заявления об исключении из кадрового резерва;
    2) истечения сроков, указанных в пункте 1.3. настоящего Положения.

**Об утверждении положения о кадровом**

**резерве в ГКП на ПХВ**

**«Высший медицинский колледж»**

 На основании приказа «Об утверждении правил проведения конкурса на заняитие вакантных должностей» №52 от 5 августа 2022 года **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1.Утвердить прилагаемое положение о кадровом резерве согласно приложению 1.

 2. ӨӨӨӨӨӨӨ

 **Основание:** приказ № 53 от 5 августа 2022 года «Об утверждении комиссии на прорведение вакантной должности**»**