

Шымкент қ.
Денсаулық сақтау
басқармасының шаруашылық жүргізу
құқығындағы
«Жоғары медицина колледжі» МКК



Государственное коммунальное
предприятие на праве
хозяйственного ведения
«Высший медицинский колледж»
УЗ г. Шымкент



Утверждаю
Директор Г.М. Абишев

2022 г.

СТАНДАРТ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ И КУЛЬТУРЫ ВЫСШЕГО МЕДИЦИНСКОГО КОЛЛЕДЖА

101/002-2022

Дата	Копия	Издание
		I

г. Шымкент



Содержание

2. Общие положения	3
2. Термины и определения.....	3
3. Миссия и цели Высшего медицинского колледжа	4
4. Корпоративные ценности	5
5. Основные этические принципы	6
6. Ответственность	15
7. Заключение	16



1. Общие положения

Стандарт вводится с целью укрепления и развития деловой этики и культуры в Высшем медицинском колледже (далее- ВМК), понимания миссии колледжа, повышения уровня мотивации преподавательского состава, обучающихся, сотрудников для обеспечения сознательной поддержки стратегии и основных программ деятельности ВМК, направленных на улучшение качества подготовки специалистов и повышение престижа на образовательном пространстве.

Стандарт деловой этики и культуры един для всего коллектива ВМК. Администрация Колледжа, преподаватели, сотрудники и обучающиеся добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил делового общения и поведения, установленных в данном Стандарте независимо от занимаемой должности, статуса и местопребывания – как внутри, так и внеколледжа.

Настоящий Стандарт деловой этики и культуры (далее-Стандарт) разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом и иными внутренними документами Высшего медицинского колледжа.

2. Термины и определения

Корпоративная культура - это система общих социальных интересов, убеждений, норм поведения, установок и ценностей, которые являются правилами и стандартами, определяющими, как должны работать и вести себя сотрудники Высшего медицинского колледжа. Нормы корпоративной культуры должны разделяться подавляющим большинством (всеми членами) членов организации.

Имидж — внутренний (существующий в сознании работников) и внешний (существующий в сознании партнеров, органов власти и субъектов гражданского общества) образ Высшего медицинского колледжа.

Миссия — философия и предназначение, смысл существования Высшего медицинского колледжа, в котором проявляется его отличие от других учреждений технического и профессионального образования; сформулированное утверждение относительно того, для чего и по какой причине существует Высший медицинский колледж.

Деловая этика — совокупность этических норм и принципов, которыми руководствуются работники колледжа в своей деятельности.

Деловой этикет — порядок поведения работников колледжа, включающий систему регламентированных правил поведения в различных



деловых ситуациях, в том числе при деловой переписке, деловом общении, приеме на работу, обращении к руководству и т. д.

Конфликт интересов — ситуация выбора между интересами всего коллектива колледжа в целом и интересами отдельного субъекта или группы субъектов или отдельных социальных групп, участвующих в корпоративных отношениях.

3. Миссия и цели Высшего медицинского колледжа

Высший медицинский колледж УЗ г.Шымкент, основанный в 1930г. с первого дня своего существования стремится быть лучшим в области предоставления лицензированных образовательных услуг по подготовке средних медицинских и фармацевтических работников и мероприятий по повышению квалификации и переподготовки средних медицинских работников.

Важнейший приоритет Высшего медицинского колледжа – стремление к воспитанию свободно и широко мыслящей творческой личности, способной к самостоятельным научным и мировоззренческим решениям. Сохраняя верность традициям, коллектив колледжа активно развивает современные подходы и методы во всех сферах деятельности, укрепляя свой статус в Казахстанском образовательном пространстве. Высший медицинский колледж – один из крупных и старейших средних медицинских учебных заведений Казахстана, имеющих славную историю и, вписавший свои страницы в летопись края, имеет широкие перспективы на будущее.

Высший медицинский колледж, видит свою миссию в получении и распространении передовых знаний и информации, в опережающей подготовке средних медицинских и фармацевтических работников на основе интеграции учебного процесса, практического здравоохранения и инновационных подходов.

Приоритетными целями являются:

- служение интересам Республики Казахстан, способствование улучшению качества медицинских услуг путем производства новых знаний и опережающей подготовки высококвалифицированных средних медицинских и фармацевтических работников;
- модернизация содержания образовательного процесса, учитывающего новейшие достижения науки и технологий; создание системы опережающей подготовки кадров в интересах прогнозируемого развития науки, экономики, культуры, образования;



- разработка, внедрение и использование современных педагогических и информационных технологий;
- расширение сферы и спектра услуг дополнительного образования и модернизацию системы повышения квалификации и переподготовки средних медицинских работников;
- расширение сферы информационного обеспечения учебной деятельности;
- повышение качества учебно-методического, материально-технического, информационного и кадрового обеспечения образовательного процесса;
- оказание медицинских услуг;
- совершенствование педагогического процесса на основе активного использования инновационных подходов и информационных технологий, подчинение их задаче сочетания гармоничного развития личности и подготовки высококлассных, ориентированных на лидерство в своей области специалистов.

4. Корпоративные ценности

Наши сотрудники

Мы всегда стремимся сформировать команду профессионалов, непрерывно заботясь о повышении их квалификации, мотивации, верности колледжу, социальной защищенности преданности корпоративным ценностям.

Наши обучающиеся

Мы всегда стремимся сформировать молодое поколение, для которого стремление к овладению знаниями является постоянной жизненной установкой. Культура и воспитанность, широта эрудиции и стремление к лидерству, способность принимать ответственные решения, патриотизм и гордость – эти ценности Высшего медицинского колледжа стремится сформировать у молодежи за годы обучения.

Наши принципы

Уважение к человеку – это уважение к праву личности на свободное выражение своего мнения, уважение мнений других и терпимое отношение к любым различиям между членами коллектива, открытость и доброжелательность в общении, а также в обсуждении проблем и совместном решении задач.

Профессионализм – это глубокое знание своей специальности, ответственное и добросовестное отношение к обязанностям, качественное и своевременное выполнение поставленных задач, совершенствование профессионального уровня.



Постоянное развитие и обучение – это непрерывное движение вперед, создание условий для развития талантов и способностей членов коллектива Колледжа.

Эффективность – это достижение максимальных результатов при условии оптимального использования человеческих, интеллектуальных, материальных и финансовых ресурсов.

Преемственность – это верность традициям, наследование лучшего опыта и обогащение его новыми идеями, определяющими вектор развития ВМК, как центра образования, наук и культуры.

Высший медицинский колледж создает все необходимые условия для реализации взаимных обязательств сотрудников и организации, которые предусмотрены Коллективным и трудовым договором.

5. Основные этические принципы

Взаимоотношения между Высшего медицинского колледжа и его сотрудниками

Принципы управления ВМК во многом продиктованы спецификой его инновационной деятельности, что определяет стиль корпоративного управления.

ВМК рассматривает человеческий ресурс как источник успешной деятельности. Учитываются личные интересы сотрудников, уделяется внимание развитию потенциала работника, обеспечению его социальными гарантиями. Отношения между работником и работодателем строятся на принципах долгосрочного взаимодействия, уважения и четкого исполнения взаимных обязательств, предусмотренных трудовым договором.

Все сотрудники имеют равные возможности в области карьерного роста, возможность самореализации.

Льготы и поощрения предоставляются на основе открытости, равенства возможностей и в соответствии со степенью вклада каждого работника в достижении общих целей.

Любой сотрудник ВМК рассматривается как уникальная личность, поэтому менеджмент организации основывается на внимании к индивидуальным особенностям каждого.

Обязанности сотрудников

Цель работы каждого сотрудника – достижение высоких профессиональных результатов.

Каждый сотрудник призван быть достойным представителем Высшего медицинского колледжа.



Каждый сотрудник разделяет стратегию и тактику управления, принимает на себя ответственность за реализацию заявленных корпоративных целей и формирует результаты деятельности Высшего медицинского колледжа.

Сотрудники Высшего медицинского колледжа действуют в интересах Высшего медицинского колледжа, отдавая ему приоритет по отношению к собственным интересам или выгодам.

Работа в Высшем медицинском колледже предполагает высокую результативность деятельности, что способствует упрочению имиджа.

Высший медицинский колледж признает и уважает право работников и должностных лиц заниматься дополнительной научной, преподавательской, хозяйственной, финансовой и другой деятельностью, если эта деятельность является легитимной, не наносит ущерба законным интересам Высшего медицинского колледжа, не мешает или не противоречит добросовестному исполнению этими лицами своих трудовых обязанностей, а также не наносит вреда репутации, имени, имуществу, партнерским отношениям, конфиденциальной информации и другим ресурсам Высшего медицинского колледжа.

Важным качеством считается готовность сотрудника к изменениям, вызванным требованиями времени, а также ориентация на динамичность и творческое исполнение заданий. Это предполагает такие качества, как самостоятельность и предприимчивость.

При разрешении возникающих в рабочем процессе проблем сотрудники Высшего медицинского колледжа в первую очередь руководствуются принципами и правилами настоящего Стандарта и других документов, защищающих гражданские права.

Сотрудники Высшего медицинского колледжа не предпринимают действий, наносящих урон интересам Высшего медицинского колледжа.

Сотрудники Высшего медицинского колледжа уважают частную жизнь коллег, не допуская какого-либо вмешательства в нее.

Отношения в коллективе

Сплоченность коллектива и соучастие каждого сотрудника в достижении общего результата, позволяет быстро и с низкими затратами решать текущие и перспективные задачи, что повышает конкурентоспособность колледжа и его привлекательность в образовательном пространстве.

Повышение конкурентоспособности Высшего медицинского колледжа через работу сотрудников происходит путем организации совместной, коллективной работы и заботы о повышении квалификации работников. Приветствуется умение работать в команде.



При общении и обсуждении рабочих вопросов с руководством и подчиненными недопустимы личностные влияния с любой стороны. Выработка решений должна соответствовать принципам целесообразности и справедливости.

Приветствуется создание временных проектных групп для решения конкретных задач.

Сотрудники и обучающиеся обязуются проявлять разумную заботу о том, чтобы их действия не наносили вред другим, исполнять общепринятые и нормы этики и культуры.

Принципы взаимодействия между подразделениями

Как и любая крупная организация, Высший медицинский колледж имеет структурные подразделения, выполняющие различные функции.

Для достижения наилучших результатов в работе Высший медицинский колледж стремится к кооперации всех структур вуза.

Поощряются различные формы корпоративных взаимоотношений сотрудников Высшего медицинского колледжа разных отделов и подразделений - совместное выполнение проектов, совместное обсуждение и решение рабочих вопросов, выработка направлений, инноваций, а также совместное проведение досуговых мероприятий.

Деятельность Высшего медицинского колледжа предполагает креативность и мобильность входящих в его структуру подразделений.

Учитывается необходимость адаптации каждого нового сотрудника к коллективу, применения с этой целью индивидуальных мер, направленных на создание условий для раскрытия творческого и человеческого потенциала.

Конфликт интересов

Недопущение частных конфликтов во внутрикорпоративных отношениях является важным условием обеспечения успешной деятельности Высшего медицинского колледжа.

Предотвращение конфликта интересов предполагает четкое разделение функций между структурными подразделениями и обязанностями сотрудников.

Разрешение конфликта производится таким образом, чтобы возможный ущерб от него для деятельности Высшего медицинского колледжа был минимальным. Возникшая конфликтная ситуация разрешается в допустимо короткие сроки.



В Высшем медицинском колледже приветствуется решение конфликтов при помощи двухсторонних и многосторонних конструктивных переговоров.

Поощряется предупреждение потенциально конфликтных ситуаций.

О возникновении конфликтной ситуации информируются все стороны, обладающие возможностями для оперативного и эффективного разрешения конфликтной ситуации.

При разрешении конфликта соблюдаются принципы справедливости и процедурной честности.

Принятие решений по деловым вопросам не должно быть отягощено какими-либо личными, семейными и иными соображениями, которые могут оказать негативное влияние на избирательное суждение работника или должностного лица о том, какие действия в наибольшей степени соответствуют интересам Высшего медицинского колледжа.

При возникновении конфликтной ситуации между подразделениями Высшего медицинского колледжа рассматриваются на комиссии Этической комиссии.

Деловой этикет

Отношения в коллективе

Для создания и поддержания комфортной рабочей обстановки, сотрудникам Высшего медицинского колледжа рекомендуется соблюдать следующие нормы и правила делового этикета:

- уважительно относиться друг к другу,
- обращаться к коллегам, руководителям и подчиненным на "Вы" и по имени-отчеству,
- не заниматься в рабочее время делами, не связанными с выполнением служебных обязанностей,
- не демонстрировать коллегам свое плохое настроение,
- не сквернословить, не проявлять несдержанность и агрессию,
- сердечно и искренне хвалить коллег за хорошо выполненную работу,
- всегда извиняться за свое некорректное поведение,
- не переносить дружеские отношения в рабочую обстановку,
- помогать коллегам, делиться знаниями и опытом,
- обсуждать проблемы своего карьерного роста только с непосредственным руководителем,
- не обсуждать личные или профессиональные качества коллег в их отсутствии.

Отношения между руководителями и подчиненными



В отношениях с подчиненными руководителям рекомендуется соблюдать следующие нормы и правила делового этикета:

- показывать подчиненным пример хорошего владения нормами и правилами этики и делового этикета;
- не критиковать подчиненных в присутствии других сотрудников, делать это конфиденциально;
- уметь признавать перед подчиненными свои ошибки и не преследовать их за конструктивную критику в свой адрес;
- при рукопожатии первым подавать руку для приветствия;
- входящий в помещение руководитель здоровается с присутствующими первым.

Подчиненным рекомендуется:

- информировать непосредственного руководителя о причинах Вашего отсутствия, если в течение длительного времени Вам приходится отсутствовать на рабочем месте;
- не отвечать в присутствии коллег на некорректное поведение руководителя. Если Вы уверены в своей правоте, попросите о личной встрече;
- знать в лицо и по имени-отчеству руководителей Высшего медицинского колледжа,
- при встрече в коридоре или на открытой территории с руководителем здороваться первым;
- входя в помещение, здороваться с присутствующими первым.

Этика преподавателя и сотрудника.

Преподаватель должен стремиться быть образцом для подражания по отношению к обучающимся. Он обязан следить за своим внешним видом и своей речью. Преподаватель должен быть носителем духовной культуры и лучших традиций отечественной интеллигенции.

Недопустимы опоздания на занятия или лекции. Если преподаватель опоздал на занятие, он должен извиниться перед аудиторией, а в случае невозможности прочесть лекцию или провести занятие в полном объеме, предложить студентам восполнить пробел за счет своего личного времени.

Доброжелательность и внимание к коллегам должны быть поведенческой нормой во время присутствия преподавателя в Высшего медицинского колледжа .

По отношению к обучающимся преподаватель не имеет право:



- унижать личное достоинство обучающихся, а именно: кричать на обучающихся, делать публичные замечания о внешности и одежде обучающихся,
- требовать дополнительную плату за образовательные услуги,
- проводить на учебных занятиях политическую или религиозную агитацию.

Этика обучающегося.

Годы студенчества являются не только временем накопления необходимых профессиональных знаний, но и важным периодом интеллектуального, культурного и духовного развития будущих специалистов. Взаимоотношения между обучающимися и преподавателями строятся на принципах взаимоуважения, не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

Поощряются различные формы общения обучающихся и преподавателей – совместное обсуждение и решение учебных вопросов, выполнение проектов.

При разрешении возникающих в учебном процессе проблем обучающиеся Высшего медицинского колледжа в первую очередь руководствуются принципом справедливости, Уставом правилами настоящего Стандарта и другими правилами, отраженными в документах, защищающих гражданские права.

Обучающиеся могут рассчитывать на доступность всей информации по изучаемым курсам и на постоянное обновление информации.

Обучающиеся вправе получить полную информацию о механизмах осуществления финансовых платежей, связанных с их обучением.

Обучающиеся имеют возможность непосредственного и (или) опосредованного общения с преподавателями и другими сотрудниками Высшего медицинского колледжа в необходимом объеме для получения и усвоения знаний.

Все необходимые материалы, программы, а также техническое обеспечение, в рамках выбранного учебного курса, всегда доступны для обучающихся.

Вся информация об обучающихся и их успеваемости является строго конфиденциальной и не может свободно разглашаться сотрудниками Высшего медицинского колледжа.

Обучающиеся обязаны знать все правила и инструкции Высшего медицинского колледжа, имеющие отношение к их правам и обязанностям, отраженные в политике обучающегося и Правилах внутреннего распорядка. Они могут рассчитывать на доступность данных документов.



Обучающиеся обязаны регулярно посещать занятия, выполнять предусмотренные учебными планами задания, своевременно проходить промежуточный и итоговый контроль.

Войдя в Высший медицинский колледж, обучающиеся обязаны при встрече здороваться со всеми вне зависимости от возраста или статуса человека. Обучающиеся первыми здороваются с сотрудниками колледжа и преподавателями, независимо от того, учатся они у них или нет.

Войдя в Высший медицинский колледж, юноши должны снять головные уборы. Верхнюю одежду обучающимся следует сдать в гардероб. Недопустимо появляться в верхней одежде в учебных аудиториях, столовой и других местах общего пользования.

Обучающимся рекомендуется приходить на занятия белом медицинском халате и калпаке одетыми и причесанными, и в сменных обувях. Предпочтителен медицинский стиль. Запрещено во время занятий находиться в Высшем медицинском колледже в шортах или спортивной одежде (исключение составляют занятия по физической культуре и спорту). Обучающиеся обязаны вовремя приходить на занятия. В случае опоздания обучающийся должен извиниться, не привлекая внимания, и занять ближайшее свободное место в аудитории. Преподаватель имеет право удалить обучающегося с занятия за нарушение дисциплины. Обучающийся обязан подчиниться, не вступая в пререкания. После занятий необходимо вежливо объяснить и извиниться перед преподавателем.

Обучающиеся должны уважительно относиться к окружающим не только в стенах Высшего медицинского колледжа, но и за его пределами. В общественном транспорте уступать сидячие места инвалидам, людям пожилого возраста, пассажирам с маленькими детьми, юноши – девушкам.

Принимать пищу следует в предназначенных для этого местах, но не в аудиториях. Недопустимо оставлять мусор на столах, плевать и сорить.

Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен либо переведен в режим вибрации.

На различных мероприятиях: собраниях, презентациях, торжественных заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках – необходимо относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок. В случае необходимости разрешается покидать зал в паузах между выступлениями.

В семье обучающиеся должны прислушиваться к родителям, не грубить им и не относиться пренебрежительно к мнению старших в семье. В спорных ситуациях необходимо находить компромиссный вариант.



Обучающиеся должны называть преподавателей и сотрудников Высшего медицинского колледжа по имени-отчеству. В общении преподаватели и студенты должны обращаться друг к другу на «Вы».

Обучающиеся не должны перебивать преподавателей во время чтения лекции. Если обучающемуся нужно обратиться к лектору, то он должен поднять руку и дождаться ответной реакции со стороны преподавателя.

В общении между собой обучающиеся должны быть вежливы, не допускать унижение товарищей, дискриминацию, а также проявление агрессии.

В учебном процессе приветствуется взаимопомощь, в общении – искренность, открытость и толерантность.

Недопустимо пренебрежительное отношение к обучающимся младших курсов и проявление высокомерия.

Приветствуется стремление к созданию творческой, работоспособной и дружественной атмосферы в своей группе, на курсе.

Индивидуальное лидерство должно способствовать коллективному созидательному процессу, а не разрушать его.

Здоровый образ жизни, отказ от вредных привычек являются дополнительными факторами, обеспечивающими карьерный рост будущих специалистов.

Быть студентом – высокая честь и большая ответственность. Культура, интеллект, нравственность – это ключевые характеристики обучающегося и выпускника Высшего медицинского колледжа.

Обучающийся не должен:

- участвовать в любых действиях, сопряженных с обманом, нечестностью или введением в заблуждение преподавателей;
- курить в корпусах и не отведенных для этих целей местах;
- неуважительно вести себя по отношению к преподавателям, сотрудникам и товарищам;
- пропускать занятия или опаздывать на них без уважительной причины;
- покидать аудиторию во время занятий без разрешения преподавателя;
- распивать спиртные напитки на территории Высшего медицинского колледжа.

Проведение собраний и совещаний

Собрания и совещания – основные формы сотрудничества, необходимые для принятия коллегиальных решений. При проведении собраний и совещаний следует использовать отведенное время с максимальной эффективностью. Для этого всем членам коллектива Высшего



медицинского колледжа рекомендуется соблюдать следующие нормы и правила этикета:

- приходить на собрания вовремя;
- предварительно ознакомиться с повесткой дня и брать с собой все необходимые материалы, заранее подготовленные вопросы или комментарии;
- перед началом собрания или совещания отключить мобильный телефон;
- негромко извиниться, если Вам необходимо выйти или после возвращения в зал;
- не использовать собрания в качестве трибуны для решения личных проблем;
- всегда заранее выяснять, сколько времени отводится на выступление. О превышении регламента напоминает председатель;
- не затягивать свое выступление за счет сокращения времени следующих ораторов;
- представляя оратора, называть его фамилию, имя, отчество, должность, основание для его выступления и тему.

Телефонное общение

Умение сотрудников говорить по телефону с коллегами, партнерами и другими заинтересованными лицами способствует созданию благоприятного впечатления об Колледже в целом. В процессе телефонного общения сотрудникам рекомендуется руководствоваться следующими нормами и правилами делового этикета:

- отвечать на телефонный звонок необходимо, насколько это возможно, быстро;
- звоня деловым партнерам или коллегам, необходимо называть свое имя, должность и подразделение;
- в начале телефонного разговора рекомендуется спрашивать, в удобное ли время Вы звоните;
- необходимо всегда внимательно выслушивать собеседника, если Вы не располагаете временем для продолжения разговора, следует извиниться и попросить собеседника перезвонить;
- заканчивать телефонный разговор, как правило, следует позвонившему;
- не рекомендуется звонить кому-либо на работу по личным вопросам. В случае крайней необходимости будьте предельно краткими;
- оставляя сообщение на автоответчике, называйте дату, время звонка, свое имя, название организации, а затем кратко изложите цель звонка;



- если Вы намерены передать значительный объем информации, воспользуйтесь электронной почтой или факсом;
- не застав на месте нужного человека, поинтересуйтесь, когда удобнее перезвонить или оставьте свое имя и номер телефона;
- если звонят Вашему коллеге, которого в данный момент нет на рабочем месте, помогите найти его или примите для него сообщение, уточнив, куда и кому можно перезвонить;
- если в процессе разговора произошел обрыв связи, перезвонить следует позвонившему;
- если звонящий набрал неправильный номер, вежливо уточните набранный им номер и поправьте звонившего.

Представление коллег и партнеров

Сотрудникам Высшего медицинского колледжа рекомендуется соблюдать следующие нормы и правила этикета при представлении коллег и партнеров:

- представлять младшего по должности – старшему;
- нетитулованного человека – титулованному;
- представляя друг другу равных по положению людей, представлять того, кто Вам менее знаком, тому, кого Вы знаете лучше;
- если представляющий Вас партнер или коллега забыл Ваше имя, во избежание неловкой ситуации, назовите его сами;
- рекомендуется заранее собрать данные о человеке, которого Вы должны представить, выяснив, как именно ему хотелось бы быть представленным;
- принимать визитные карточки следует вежливо и внимательно;
- если нужно запомнить человека или организацию, которую он представляет, попросить визитную карточку.

Деловая одежда

Внешний вид каждого преподавателя, сотрудника и обучающегося – основа имиджа Высшего медицинского колледжа. Рекомендуется придерживаться следующих правил ношения деловой одежды:

- стиль деловой одежды должен быть классический (на занятиях преподаватели должны быть в белых медицинских халатах с бейджами);
- обучающийся на занятиях должны присутствовать в белых медицинских халатах, колпаках и иметь сменную обувь.

6. Ответственность

Ответственность за нарушение норм деловой этики и культуры



1. Работники и обучающиеся Высшего медицинского колледжа обязаны знать и соблюдать нормы, являющиеся ориентиром при выборе нравственного варианта поведения. Незнание и непонимание этических норм не является оправданием неэтичного поведения.
2. Работники и обучающиеся Высшего медицинского колледжа несут ответственность за свою деятельность и поведение, порочащие честь и достоинство работника и обучающегося.
3. Работники и обучающиеся Высшего медицинского колледжа должны публично признать некорректность своих высказываний в случае неумышленного или неосторожного употребления в публичных выступлениях непроверенных фактов и принести извинения тем лицам, чьи интересы или честь были затронуты этими выступлениями.
4. За нарушение норм Стандарта деловой этики и культуры к работникам и обучающимся Высшего медицинского колледжа будут применяться дисциплинарные меры взыскания согласно законодательству Республики Казахстан.

7. Заключение

Стандарт деловой этики и культуры принимается Педагогическим Советом доводится до сведения всех работников и обучающихся. **Стандарт деловой этики и культуры** пересматривается каждые 3 года и утверждается на Педагогическом советом.

Разработал:

Должность	Фамилия И.О.	Дата	Подпись
Комплаенс офицер	Курбанов Е.Б	05.04.22	

Проверил:

Должность	Фамилия И.О.	Дата	Подпись
Руководитель по качеству	Хамитова А.Ж.	05.04.22	

Согласовал:

Должность	Фамилия И.О.	Дата	Подпись
Заместитель директора по экономической работе	Нурдаулетова Г.Т.	05.04.22	
Заместитель директора по учебной работе	Султанов М.А.	05.04.22	
Заместитель директора по учебно-производственной работе	Ешова Г.А.	05.04.22	
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Абдыханов М.К	05.04.22	
Юрист	Ниятуллаев Н.А.	05.04.22	